

# ROBERTET

## BILAN SOCIAL 2020



# BILAN SOCIAL 2020

Le bilan social de l'année 2020 présente les différents indicateurs chiffrés de la situation sociale de l'Entreprise au 31 DECEMBRE 2020, ainsi que certaines évolutions par rapport aux deux années précédentes.

Ces indicateurs ont été tirés de l'ensemble des informations dont pouvait disposer l'Entreprise et notamment en accord avec les états fiscaux et sociaux officiels qui ont déjà été diffusés. Ils portent sur l'ensemble de l'Entreprise ROBERTET.

Le **sommaire** de ce bilan est le suivant :

	<b>Pages :</b>
<b>A EMPLOI</b>	
• L'Effectif	3 à 7
• Embauches & Départs	8 à 10
• L'Absentéisme	11 & 12
<b>B REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES</b>	13 & 14
<b>C CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE</b>	15 & 16
<b>D AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE</b>	17
<b>E RELATIONS SOCIALES</b>	18
<b>F FORMATION</b>	19

Pour une meilleure compréhension des tableaux suivants, il convient de signaler que Cadres et Assimilés Cadres sont classés dans la même rubrique.

## **Actualité 2020**

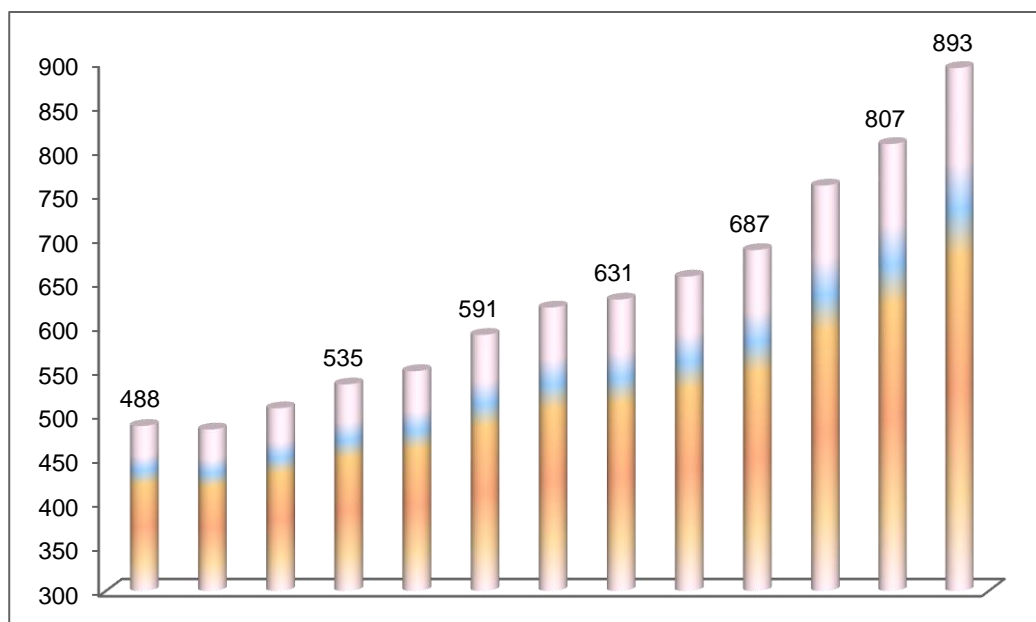
Certains indicateurs ont évolué de façon significative par rapport 2019, pour deux raisons essentielles :  
- pour certains, en raison de l'intégration du personnel Charabot dans l'effectif Robertet, au 1er janvier 2020  
- pour d'autres, en raison de la pandémie Covid-19

# A - EMPLOI : L'EFFECTIF

## EFFECTIF TOTAL

	HOMMES			FEMMES			ENSEMBLE		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CADRES	91	94	120	88	92	111	179	186	231
MAITRISE	83	84	97	128	137	161	211	221	258
EMPLOYES	64	79	69	101	114	96	165	193	165
OUVRIERS	178	179	213	27	28	26	205	207	239
<b>TOTAL</b>	<b>416</b>	<b>436</b>	<b>499</b>	<b>344</b>	<b>371</b>	<b>394</b>	<b>760</b>	<b>807</b>	<b>893</b>

## EVOLUTION DE L'EFFECTIF TOTAL 2007 - 2020



♀ 44%

♂ 56%

## EFFECTIF PERMANENT

	2018	2019	2020
CADRES	176	184	229
MAITRISE	201	211	248
EMPLOYES	147	188	154
OUVRIERS	185	187	199
<b>TOTAL</b>	<b>709</b>	<b>770</b>	<b>830</b>

## NOMBRE DE SALAIRES TITULAIRES D'UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	dont		Contrat Pro		Contrat Alternance	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
CADRES	2	2				
MAITRISE	10	10				
EMPLOYES	5	11				
OUVRIERS	20	40	12	8	10	13
<b>TOTAL</b>	<b>59</b>	<b>63</b>				

# A - EMPLOI : L'EFFECTIF

## PERSONNEL A TEMPS PARTIEL

	ENSEMBLE	
	2019	2020
CADRES	12	9
MAITRISE	17	22
EMPLOYES	6	10
OUVRIERS	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>35</b>	<b>42</b>

### POUR EN SAVOIR PLUS

En 2020, l'Equivalent Temps Plein de ces 42 personnes à temps partiel = 32,53 ETP

Parmi eux, 25 personnes sont à 80% et 12 personnes à 90%

## PERSONNEL EXPATRIES

	ENSEMBLE	
	2019	2020
Etats-Unis	4	5
Amérique Latine	3	1
Turquie		1
Inde	1	2
Dubai	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>9</b>	<b>10</b>

## EFFECTIF DU PERSONNEL HANDICAPE

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
CADRES	2	1	2	2	4	3
MAITRISE	6	6	6	7	12	13
EMPLOYES	1	2	8	8	9	10
OUVRIERS	9	10	1	0	10	10
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>36</b>

### POUR EN SAVOIR PLUS

Chaque année, le Taux d'Emploi Global des 6 % est atteint. Ce taux tient compte du nombre de travailleurs handicapés titulaires, du flux d'affaires avec le secteur protégé et du nombre de travailleurs handicapés intérimaires.

## NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2019	2020
<b>Nombre de personnes</b>	73	53

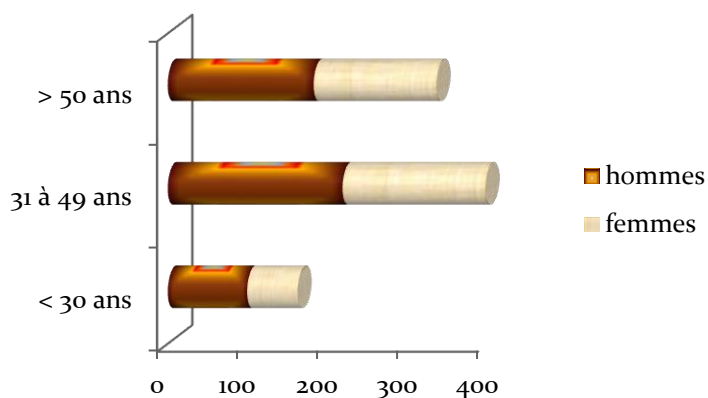
# A - EMPLOI : L'EFFECTIF

## REPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL

30 ans et moins	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CADRES	10	11	7	9	10	14	19	21	21
MAITRISE	15	19	19	25	30	26	40	49	45
EMPLOYES	18	32	18	16	36	10	34	68	28
OUVRIERS	52	48	55	13	15	13	65	63	68
<b>TOTAL</b>	<b>95</b>	<b>110</b>	<b>99</b>	<b>63</b>	<b>91</b>	<b>63</b>	<b>158</b>	<b>201</b>	<b>162</b>
<b>% de l'effectif total</b>	<b>13%</b>	<b>14%</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>11%</b>	<b>7%</b>	<b>21%</b>	<b>25%</b>	<b>18%</b>

31 - 49 ans	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CADRES	38	41	53	47	49	55	85	90	108
MAITRISE	36	35	39	53	51	65	89	86	104
EMPLOYES	31	31	34	57	53	52	88	84	86
OUVRIERS	83	84	92	6	4	6	89	88	98
<b>TOTAL</b>	<b>188</b>	<b>191</b>	<b>218</b>	<b>163</b>	<b>157</b>	<b>178</b>	<b>351</b>	<b>348</b>	<b>396</b>
<b>% de l'effectif total</b>	<b>25%</b>	<b>24%</b>	<b>24%</b>	<b>21%</b>	<b>19%</b>	<b>20%</b>	<b>46%</b>	<b>43%</b>	<b>44%</b>

50 ans et plus	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
CADRES	43	42	60	32	33	42	75	75	102
MAITRISE	32	30	39	50	56	70	82	86	109
EMPLOYES	15	16	17	28	25	34	43	41	51
OUVRIERS	43	47	66	8	9	7	51	56	73
<b>TOTAL</b>	<b>133</b>	<b>135</b>	<b>182</b>	<b>118</b>	<b>123</b>	<b>153</b>	<b>251</b>	<b>258</b>	<b>335</b>
<b>% de l'effectif total</b>	<b>18%</b>	<b>17%</b>	<b>20%</b>	<b>16%</b>	<b>15%</b>	<b>17%</b>	<b>33%</b>	<b>32%</b>	<b>38%</b>



## AGE MOYEN

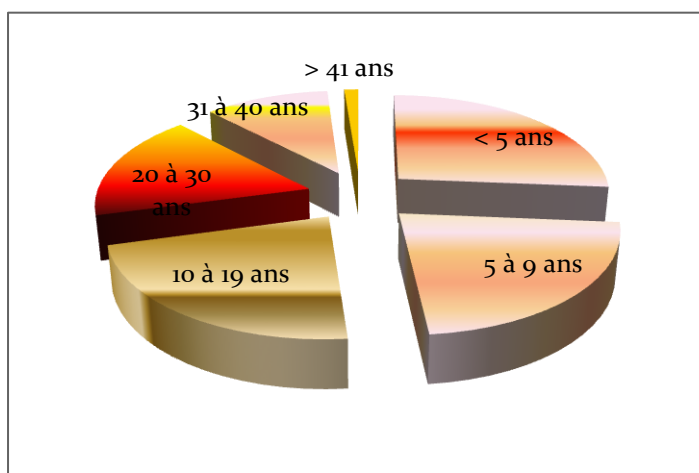
	2018	2019	2020
CADRES	47	46	46
MAITRISE	44	43	44
EMPLOYES	42	37	43
OUVRIERS	39	40	41
<b>TOTAL</b>	<b>42,73</b>	<b>41,62</b>	<b>43,70</b>

# A - EMPLOI : L'EFFECTIF

## REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON L'ANCIENNETE

2020

	Ancienneté			Ancienneté		
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
CADRES	43	32	72	46	31	7
MAITRISE	60	43	54	61	37	3
EMPLOYES	35	57	38	20	15	0
OUVRIERS	97	66	35	25	15	1
<b>TOTAL</b>	<b>235</b>	<b>198</b>	<b>199</b>	<b>152</b>	<b>98</b>	<b>11</b>
<b>% de l'effectif total</b>	<b>26%</b>	<b>22%</b>	<b>22%</b>	<b>17%</b>	<b>11%</b>	<b>1%</b>



2019

	Ancienneté			Ancienneté		
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
<b>TOTAL</b>	<b>262</b>	<b>176</b>	<b>166</b>	<b>116</b>	<b>70</b>	<b>17</b>
<b>% de l'effectif total</b>	<b>32%</b>	<b>22%</b>	<b>21%</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>

## ANCIENNETE MOYENNE DU PERSONNEL PERMANENT

	2018	2019	2020
<b>Ancienneté moyenne</b>	14,20	12,61	13,72

# A - EMPLOI : L'EFFECTIF

## REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON LA STRUCTURE DE QUALIFICATION

(hors contrats d'alternance & saisonniers)

	HOMMES		FEMMES		% de l'effectif total	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
<b>Groupe 1</b>						
Coef 130 / 140	1	1	1	3	0%	0%
<b>Groupe 2</b>						
Coef 150 / 160	71	80	14	16	11%	11%
<b>Groupe 3</b>						
Coef 175 / 205	162	190	86	92	33%	32%
<b>Groupe 4</b>						
Coef 225 / 325	101	117	159	185	35%	34%
<b>Groupe 5</b>						
Coef 350 et +	77	100	70	87	20%	21%
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>412</b>	<b>488</b>	<b>330</b>	<b>383</b>		

## NOMBRE D'EMPLOIS DITS "SAISONNIERS"

2019	2020
44	0

La situation sanitaire en lien avec la pandémie ne nous a pas permis de prendre des saisonniers.

## INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME

	Nombre points
1- écart de remuneration (en %)	40
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10



# A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

## NOMBRE D'EMBAUCHES (hors saisonniers)

	2019	2020
CADRES	8	10
MAITRISE	18	14
EMPLOYES	2	9
OUVRIERS	26	15
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>54</b>	<b>48</b>

## LE TYPE DE CONTRAT D'EMBAUCHE EN 2019

	2019	2020
CDI	20	20
CDD	34	28
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>54</b>	<b>48</b>

## LES ORIGINES DES NOUVEAUX ENTRANTS

	2019	2020
Externe	17	24
Externe C. aidés	7	6
Robertet Groupe	0	1
Interne CDI		2
Interne stagiaire	2	1
Intérimaire	28	14
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>54</b>	<b>48</b>

## L'AGE DES NOUVEAUX ENTRANTS

	2019	2020	
		Hommes	Femmes
30 ans et moins	35	10	9
31 - 49 ans	16	11	11
50 ans et plus	3	4	3
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>54</b>	<b>25</b>	<b>23</b>



## A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

### NOMBRE DE DEPARTS (hors saisonniers)

	2019	2020
CADRES	9	14
MAITRISE	9	22
EMPLOYES	10	6
OUVRIERS	23	23
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>51</b>	<b>65</b>

### NOMBRE DE LICENCIEMENTS - INAPTITUDE - INVALIDITE

	2019	2020
CADRES	1	0
MAITRISE	0	0
EMPLOYES	1	2
OUVRIERS	4	3
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

### NOMBRE DE DEMISSIONS

	2019	2020
CADRES	2	3
MAITRISE	2	8
EMPLOYES	2	0
OUVRIERS	0	3
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>6</b>	<b>14</b>

### NOMBRE DE FIN DE CDD (dont C. Alternance & C. de Professionnalisation)

	2019	2020
CADRES	0	0
MAITRISE	3	7
EMPLOYES	0	2
OUVRIERS	13	9
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>16</b>	<b>18</b>

# A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

## NOMBRE DE RETRAITES

	2019	2020
CADRES	4	3
MAITRISE	3	6
EMPLOYES	6	1
OUVRIERS	5	6
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

## NOMBRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT

	2019	2020
CADRES	0	1
MAITRISE	2	3
EMPLOYES	1	1
OUVRIERS	2	1
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>5</b>	<b>6</b>

## NOMBRE DE DECES

2020	2
------	---

## NOMBRE D' EXPATRIATION - TRANSFERT

2020	3
------	---

## A - EMPLOI : ABSENTEISME

### NOMBRE D'HEURES d'ABSENCE MALADIE

	2019	2020
CADRES	10 573	18 773
MAITRISE	7 245	17 178
EMPLOYES	18 726	31 837
OUVRIERS	18 825	26 395
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>55 369</b>	<b>94 182</b>

Le nombre d'heures d'absence a sensiblement augmenté. Cela est dû à la pandémie Covid-19, où certains salariés se sont absentés, soit pour "garde-d'enfants", soit pour arrêt maladie (cas-contact & isolement)

### NOMBRE D'HEURES REMUNEREES

	2019	2020
CADRES	311 406	393 369
MAITRISE	368 437	448 178
EMPLOYES	271 202	270 920
OUVRIERS	340 860	399 408
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 291 905</b>	<b>1 511 875</b>

### TAUX d'ABSENTEISME

	2019	2020
CADRES	3,40	4,77
MAITRISE	1,97	3,83
EMPLOYES	6,90	11,75
OUVRIERS	5,52	6,61
<b>Taux d'Absentéisme</b>	<b>4,29</b>	<b>6,23</b>

### NOMBRE D'HEURES TRAVAILLES

(toutes absences exclues y compris congés payés)

	2019	2020
CADRES	273 996	327 337
MAITRISE	324 310	375 757
EMPLOYES	228 428	205 891
OUVRIERS	289 925	329 369
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1 116 659</b>	<b>1 238 354</b>

## A - EMPLOI : ABSENTEISME

### % HEURES REMUNEREES

	2019	2020
CADRES	88	83
MAITRISE	88	84
EMPLOYES	84	76
OUVRIERS	85	82
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>86</b>	<b>82</b>

### NOMBRE DE JOURS DE CONGE MATERNITE & PATERNITE

	Maternité		Paternité	
	2019	2020	2019	2020
CADRES	555	377	0	0
MAITRISE	186	364	44	44
EMPLOYES	81	562	11	11
OUVRIERS	0	0	44	113
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>822</b>	<b>1 303</b>	<b>99</b>	<b>168</b>

### NOMBRE DE CONGE PARENTAL à TEMPS COMPLET

	2019	2020
CADRES	1	1
MAITRISE	0	1
EMPLOYES	0	2
OUVRIERS	0	0
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1</b>	<b>4</b>

### NOMBRE DE CONGE SABBATIQUE & SANS SOLDE

	2019	2020
CADRES	0	1
MAITRISE	0	0
EMPLOYES	0	2
OUVRIERS	1	0
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

## B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

### MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE

	2018	2019	2020
Montant des salaires €	29 634 744	30 632 371	36 810 506

Au 1er janvier 2020, les salariés de Charabot ont été intégrés à l'effectif de Robertet.

### REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE (en millions d'Euros)

	2018	2019	2020
CADRES	12625	13714	16643
MAITRISE	7350	7590	9277
EMPLOYES	4557	4225	4472
OUVRIERS	5101	5103	6419

### COUT ANNUEL DU RECOURS AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

	2018	2019	2020
Montant des sommes versées €	3 763 333	3 248 421	2 268 666

### MONTANT GLOBAL DE LA PARTICIPATION

	2018	2019	2020
Montant €	974 362	2 402 418	2 692 057

### MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (y compris rémunérations forfaitaires)

	2018	2019	2020
Montant des sommes versées €	2 818 099	3 451 626	3 233 777

## B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

### REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE

(mensuelle, hors 13ème Mois)

hors contrats pro et contrats apprentissage

		HOMMES	FEMMES
	Coef.	Salaire Moyen €	Salaire Moyen €
Groupe 1	130	1580	1550
	140	-	-
Groupe 2	150	2003	1714
	160	2043	2022
Groupe 3	175	2270	1910
	190	2650	2202
	205	2703	2272
Groupe 4	225	2503	2450
	235	2984	2743
	250	3032	2804
	275	3442	3060
	300	3685	3100
	325	3521	3638
Groupe 5	350	3070	3836
	400	4175	3731
	460	5039	4661
	510	6139	4572
	550	6707	6790

## C - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

### NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL (hors accidents de trajet)

	2019	2020
CADRES	0	0
MAITRISE	3	2
EMPLOYES	4	0
OUVRIERS	12	16
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>19</b>	<b>18</b>
<b>Taux de Fréquence</b>	<b>17,02</b>	<b>16,15</b>

#### POUR EN SAVOIR PLUS

Taux de fréquence = 
$$\frac{\text{Nombre d'accidents du travail avec arrêt}}{\text{Nombre d'heures travaillées}} \times 1\,000\,000$$

### NOMBRE DE JOURNEES PERDUES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2019	2020
CADRES	0	30
MAITRISE	18	302
EMPLOYES	145	0
OUVRIERS	441	311
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>604</b>	<b>643</b>
<b>Taux de Gravité</b>	<b>0,54</b>	<b>0,52</b>

#### POUR EN SAVOIR PLUS

Taux de Gravité = 
$$\frac{\text{Nombre de journées perdues pour accident du travail}}{\text{Nombre d'heures travaillées}} \times 1\,000$$

### NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET

	2019	2020
CADRES	1	1
MAITRISE	1	1
EMPLOYES	0	0
OUVRIERS	1	0
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

L'accident de trajet est l'accident survenu à un salarié pendant le trajet aller ou retour entre :

- la résidence principale ou une résidence secondaire habituellement utilisée et le lieu de travail.
- le lieu de travail et le lieu où le travailleur prend habituellement ses repas (cantine, restaurant) si celui-ci est situé en dehors de l'enceinte de l'établissement.

L'itinéraire ne doit pas avoir été détourné ou interrompu pour un motif dicté par l'intérêt personnel et étranger aux nécessités essentielles de la vie courante.

## C - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

### NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES

	2019	2020
CADRES	0	0
MAITRISE	0	0
EMPLOYES	1	0
OUVRIERS	1	2

### NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES REFUSEES

	2020
CADRES	0
MAITRISE	0
EMPLOYES	0
OUVRIERS	0

### NOMBRE DE PERSONNES AYANT TRAVAILLEES EN 3X8H

			Ayant fait plus de 50 nuits /an	
	2019	2020	2019	2020
Service des Colonnes	10	11	5	5
Service des Extracteurs	10	9	5	1
Service des Atomiseurs	7	0	0	0
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>27</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>6</b>

#### POUR EN SAVOIR PLUS :

Compte Pénibilité : Nous avons déclarés en DSN, les 6 personnes ayant fait plus de 50 nuits/an, dans le cadre d'équipes successives alternantes.

Soit 0,7% de l'effectif.



## D - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

### BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES ET REPARTITION DES DEPENSES €

	2018	2019	2020
Sommes versées pour :			
Prime enfants	17716	17731	20274
Prime naissance	366	290	335
Prime vacances	90406	97765	297978
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>108488</b>	<b>115786</b>	<b>318587</b>
<hr/>			
Participation employeur pour :			
Crèches et garderie	21718	22561	23458
<hr/>			
Mutuelle	484380	500104	600824

### BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE

	2018	2019	2020
Sommes affectées au CE : €	474 206	433 600	454 861

---

### COUT DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES

(maladie, vieillesse, décès)

	2018	2019	2020
Montant des charges sociales totales €	14 134 000	14 065 000	17 466 000

---

## E - RELATIONS SOCIALES

En 2020, 3 accords ont été signés :

Accord d'Interessement le 28/02, Accord de Participation le 26/06, Accord Qualité de Vie au Travail le 4/12

### COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 4 juillet 2019, le Comité Social et Economique (CSE) a été élu au second tour.

Membres :

La Direction Générale,

14 Titulaires

M. M. Ben Rokia

M. B. Boujelbane

M. T. Brouchier

Mme J. Buonomano

Mme N. Cangemi

Mme A. Dupouyet

Mme K. Fellous-Marlière

Mme L. Zema

M. A. Klamecki

Mme C. Lamboglia

M. P. Marie-Sainte

Mme F. Montemaggi

M. P. Oddo

M. C. Piasco

13 Suppléants

M. P. Benoit

M. T. Clarac

M. JF. Garcia

M. J. Hafner

M. A. Hamouda

M. D. Krcmar

M. B. Lauroua

M. S. Limousis

Mme R. Rosillo

Mme A. Sahli

M. F. Segura

M. D. Vazzana

10 réunions ont été tenues en 2020 : les 28/01, 27/02, 02/04, 06/05, 09/06, 16/07, 16/09, 21/10, 24/11, 22/12

Le 23 juin 2020, Mme Gimenez a démissionné de ces fonctions de déléguée du personnel. Elle est remplacée par Mme Zema

### DELEGUES SYNDICAUX

M. Pascal Oddo

Mme Martine MITTELMAN

M. Thierry Brouchier

Mme Odile Gimenez

M. André KLAMECKI

CGT

CGT

CFDT

CFDT

CFE-CGC

Collège ouvrier/employé

Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre

Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre

Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre

Collège Cadre

### NEGOCIATIONS SALARIALES & COMMISSION DE SUIVI DES 35 HEURES

Membres :

Les représentants syndicaux, la Direction Générale et le Service des Ressources Humaines.

M. A. KLAMECKI

M. T. BROUCHIER

M. P. ODDO

CFE-CGC

CFDT

CGT

Mme O. GIMENEZ

Mme M. MITELMANN

CFDT

CGT

4 réunions ont eu lieu en 2020 : les 5, 12 et 16 (deux réunions) novembre.

Les réunions sur la commission de suivi des 35 heures ont été tenues en même temps que les négociations salariales.

## F - FORMATION

### NOMBRE DE SALARIES AYANT SUIVI AU MOINS UN STAGE

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
CADRES	31	56	44	41	75	97
MAITRISE	57	57	66	54	123	111
EMPLOYES	44	38	43	32	87	70
OUVRIERS	125	124	7	3	132	127
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>257</b>	<b>275</b>	<b>160</b>	<b>130</b>	<b>417</b>	<b>405</b>

### NOMBRE D'HEURES DE STAGE

	2019	2020
CADRES	1871	1190
MAITRISE	2701	1426
EMPLOYES	1137	500
OUVRIERS	1294	968
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>7003</b>	<b>4084</b>

La situation sanitaire est là encore à l'origine de la variation de cet indicateur.

### MONTANTS CONSACRES A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

	€
<b>2020</b>	<b>548 683</b>
<b>2019</b>	671 230
<b>2018</b>	673 039