ROBERTET

BILAN SOCIAL 2024

BILAN SOCIAL 2024

Le bilan social de l'année 2024 présente les différents indicateurs chiffrés de la situation sociale de l'Entreprise au 31 DECEMBRE 2024, ainsi que certaines évolutions par rapport aux deux années précédentes.

Ces indicateurs ont été tirés de l'ensemble des informations dont pouvait disposer l'Entreprise et notamment en accord avec les états fiscaux et sociaux officiels qui ont déjà été diffusés. Ils portent sur l'ensemble de l'Entreprise ROBERTET.

Le **sommaire** de ce bilan est le suivant :

		Pages :
A	EMPLOI	
	• L'Effectif	3 à 7
	• Embauches & Départs	8 à 10
	• L'Absentéisme	11 à 12
B	REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	13 & 14
C	FORMATION	15
D	CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	16
E	AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	17
	RELATIONS SOCIALES	18

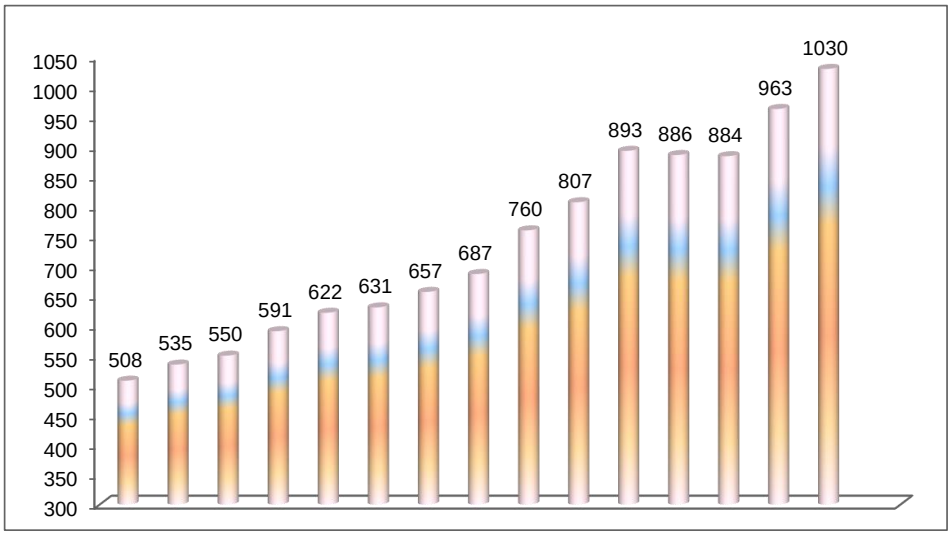
Pour information,
Les contrats d'alternance sont classés dans la catégorie Ouvriers.

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

EFFECTIF TOTAL

	HOMMES			FEMMES			ENSEMBLE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CADRES	117	114	115	127	134	136	244	248	251
MAITRISE	106	113	136	169	185	210	275	298	346
EMPLOYES	57	53	52	83	80	79	140	133	131
OUVRIERS	207	242	250	18	42	52	225	284	302
TOTAL	487	522	553	397	441	477	884	963	1030

EVOLUTION DE L'EFFECTIF TOTAL 2010 - 2024



♀ 46%

♂ 54%

EFFECTIF PERMANENT

	2022	2023	2024
CADRES	239	244	249
MAITRISE	267	291	337
EMPLOYES	139	132	129
OUVRIERS	216	236	240
TOTAL	861	903	955

NOMBRE DE SALARIES TITULAIRES D'UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	CDD		Contrat Pro		&	Contrat Alternance	
	2023	2024	2023	2024		2023	2024
CADRES	4	2					
MAITRISE	7	9					
EMPLOYES	1	2					
OUVRIERS	9	11	4	4		35	47
TOTAL	21	24					

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

PERSONNEL A TEMPS PARTIEL

	ENSEMBLE	
	2023	2024
CADRES	3	10
MAITRISE	21	24
EMPLOYES	7	12
OUVRIERS	0	1
TOTAL	31	47

PERSONNEL EXPATRIÉ

	ENSEMBLE	
	2023	2024
Angleterre	3	3
Etats-Unis	4	5
Turquie	1	1
Singapour	3	3
Dubai	1	1
TOTAL	12	13

EFFECTIF DU PERSONNEL HANDICAPE

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
CADRES	0	1	2	2	2	3
MAITRISE	5	6	10	11	15	17
EMPLOYES	3	12	10	14	13	
OUVRIERS	9		1		10	26
TOTAL GENERAL	17	19	23	27	40	46

NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2023	2024
Nombre de personnes	82	82

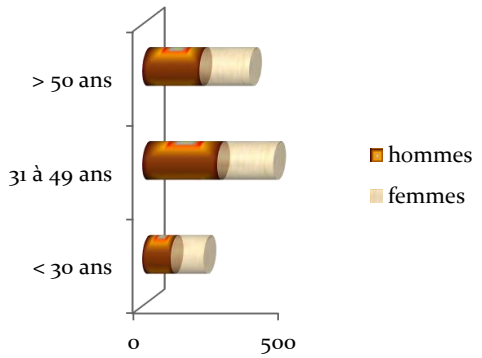
A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL

30 ans et moins	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CADRES	3	2	6	17	17	22	20	19	28
MAITRISE	19	21	22	28	42	45	47	63	67
EMPLOYES	7	6	6	9	7	9	16	13	15
OUVRIERS	46	67	64	6	26	37	52	93	101
TOTAL	75	96	98	60	92	113	135	188	211
% de l'effectif total	8%	10%	10%	7%	10%	11%	15%	20%	20%

31 - 49 ans	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CADRES	52	54	56	61	65	69	113	119	125
MAITRISE	45	49	63	74	73	80	119	122	143
EMPLOYES	30	25	25	43	41	37	73	66	62
OUVRIERS	101	113	114	3	8	7	104	121	121
TOTAL	228	241	258	181	187	193	409	428	451
% de l'effectif total	26%	25%	25%	20%	19%	19%	46%	44%	44%

50 ans et plus	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CADRES	62	58	53	49	52	45	111	110	98
MAITRISE	42	43	51	67	70	85	109	113	136
EMPLOYES	20	22	21	31	32	33	51	54	54
OUVRIERS	60	62	72	9	8	8	69	70	80
TOTAL	184	185	197	156	162	171	340	347	368
% de l'effectif total	21%	19%	19%	18%	17%	17%	38%	36%	36%



AGE MOYEN

	2022	2023	2024
CADRES	43	43	45
MAITRISE	44	43	44
EMPLOYES	43	43	45
OUVRIERS	43	43	38
TOTAL	43,48	43,06	42,80

♀ **43 ans**

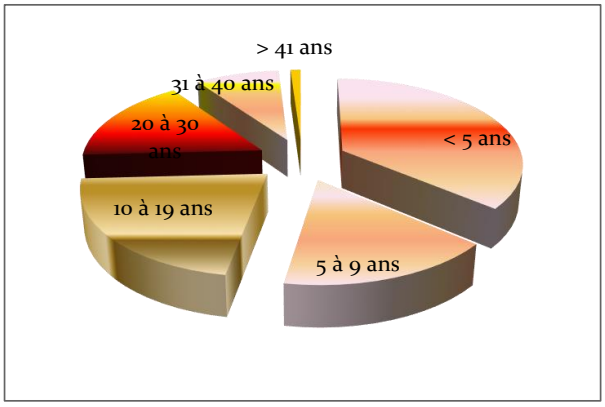
♂ **42 ans**

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON L'ANCIENNETE

2024

	Ancienneté					
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
CADRES	80	38	54	54	18	7
MAITRISE	100	51	75	69	48	3
EMPLOYES	31	24	41	21	13	1
OUVRIERS	162	57	51	21	11	0
TOTAL	373	170	221	165	90	11
% de l'effectif total	36%	17%	21%	16%	9%	1%



2023

	Ancienneté					
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
TOTAL	304	183	214	157	99	6
% de l'effectif total	32%	19%	22%	16%	10%	1%

ANCIENNETE MOYENNE DU PERSONNEL PERMANENT

	2022	2023	2024
Ancienneté moyenne	13,50	12,74	12

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON LA STRUCTURE DE QUALIFICATION

(hors contrats d'alternance & saisonniers)

	HOMMES		FEMMES		% de l'effectif total	
	2023	2024	2023	2023	2023	2023
Groupe 1 Coef 130 / 140	2	0	1	2	0%	0%
Groupe 2 Coef 150 / 160	65	57	15	14	8%	7%
Groupe 3 Coef 175 / 205	215	228	84	85	31%	30%
Groupe 4 Coef 225 / 325	131	136	208	210	35%	34%
Groupe 5 Coef 350 et +	110	115	132	136	25%	24%

NOMBRE D'EMPLOIS DITS "SAISONNIERS"

2023	2024
29	34

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME

	Barême national	Points Obtenus
1- écart de remuneration (en %)	40	34
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	10
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0

INDEX 2024

74/100

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE D'EMBAUCHES

	2022	2023	2024
CADRES	6	17	29
MAITRISE	22	28	38
EMPLOYES	6	7	6
OUVRIERS	22	45	41
TOTAL GENERAL	56	97	114

LE TYPE DE CONTRAT D'EMBAUCHE

	2022	2023	2024
CDI	49	82	71
CDD	7	15	43
TOTAL GENERAL	56	97	114

LES ORIGINES DES NOUVEAUX ENTRANTS

	2022	2023	2024
Externe	30	40	69
Externe C. aidés	0	0	7
Robertet Groupe	1	2	3
Interne stagiaire	1	2	0
Intérimaire	24	53	35
TOTAL GENERAL	56	97	114

L'AGE DES NOUVEAUX ENTRANTS

	2024	
	Hommes	Femmes
30 ans et moins	22	40
31 - 49 ans	24	18
50 ans et plus	8	2
TOTAL GENERAL	54	60

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE DE DEPARTS (hors saisonniers)

	2022	2023	2024
CADRES	15	9	20
MAITRISE	16	25	26
EMPLOYES	5	12	4
OUVRIERS	23	16	38
TOTAL GENERAL	59	62	88

NOMBRE DE LICENCIEMENTS - INAPTITUDE - INVALIDITE

	2022	2023	2024
CADRES	1	0	4
MAITRISE	1	1	1
EMPLOYES	1	3	1
OUVRIERS	3	5	16
TOTAL GENERAL	6	9	22

dont 9 licenciement pour inaptitude

NOMBRE DE DEMISSIONS

	2022	2023	2024
CADRES	6	4	9
MAITRISE	2	9	13
EMPLOYES	1	5	3
OUVRIERS	8	10	13
TOTAL GENERAL	17	28	38

NOMBRE DE FIN DE CDD (dont C. Alternance & C. de Professionnalisation)

	2022	2023	2024
CADRES	0	2	0
MAITRISE	1	2	0
EMPLOYES	1	0	13
OUVRIERS	6	10	3
TOTAL GENERAL	8	14	16

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE DE RETRAITES

	2022	2023	2024
CADRES	7	2	4
MAITRISE	8	7	8
EMPLOYES	2	4	0
OUVRIERS	3	1	4
TOTAL GENERAL	20	14	16

NOMBRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT

	2022	2023	2024
CADRES	0	1	0
MAITRISE	1	1	0
EMPLOYES	0	0	0
OUVRIERS	1	0	0
TOTAL GENERAL	2	2	0

NOMBRE DE DECES

2024	1

NOMBRE D' EXPATRIATION - DE TRANSFERT FILIALES

2024	2

NOMBRE DE FIN DE PERIODE D'ESSAI

2024	3

L'AGE DE L'EFFECTIF SORTANT

			2024
	Hommes	Femmes	
30 ans et moins	11	10	21
31 - 49 ans	25	18	43
50 ans et plus	14	10	24
TOTAL GENERAL	50	38	88

A - EMPLOI : ABSENTEISME

NOMBRE D'HEURES d'ABSENCE MALADIE

	2022	2023	2024
CADRES	12 285	9 952	10 245
MAITRISE	24 005	17 363	24 944
EMPLOYES	28 900	25 790	18 505
OUVRIERS	33 085	42 125	44 138
TOTAL GENERAL	98 275	95 230	97 832

NOMBRE D'HEURES REMUNEREES

	2022	2023	2024
CADRES	371 364	427 184	395 716
MAITRISE	397 294	484 780	567 872
EMPLOYES	186 058	222 920	217 424
OUVRIERS	312 664	441 434	460 874
TOTAL GENERAL	1 267 380	1 576 318	1 641 886

TAUX d'ABSENTEISME

	2022	2023	2024
CADRES	3,31	2,33	2,59
MAITRISE	6,04	3,58	4,39
EMPLOYES	15,53	11,57	8,51
OUVRIERS	10,58	9,54	9,58
Taux d'Absenteisme	7,75	6,04	5,96

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLES

(toutes absences exclues y compris congés payés)

	2022	2023	2024
CADRES	371 364	378 167	347 070
MAITRISE	397 294	430 919	487 603
EMPLOYES	186 058	174 120	179 983
OUVRIERS	292 141	358 145	389 921
TOTAL GENERAL	1 246 857	1 341 351	1 404 577

A - EMPLOI : ABSENTEISME

% HEURES REMUNEREES

	2023	2024
CADRES	89	88
MAITRISE	89	86
EMPLOYES	78	83
OUVRIERS	81	85
TOTAL GENERAL	86	86

NOMBRE DE JOURS DE CONGE MATERNITE & PATERNITE

	Maternité		Paternité	
	2023	2024	2023	2024
CADRES	315	727	0	51
MAITRISE	364	483	145	113
EMPLOYES	7	0	0	0
OUVRIERS	126	158	214	362
TOTAL GENERAL	812	1 368	359	526

NOMBRE DE CONGE PARENTAL à TEMPS COMPLET

	2023	2024
CADRES	1	1
MAITRISE	0	1
EMPLOYES	1	0
OUVRIERS	0	1
TOTAL GENERAL	2	3

NOMBRE DE CONGE SABBATIQUE & SANS SOLDE

	2023	2024
CADRES	0	0
MAITRISE	0	0
EMPLOYES	0	0
OUVRIERS	1	1
TOTAL GENERAL	1	1

B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE

	2022	2023	2024
Montant des salaires €	39 518 580	41 223 553	44 601 283

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE (en millions d'Euros)

	2022	2023	2024
CADRES	19296	19668	19715
MAITRISE	9915	10563	13153
EMPLOYES	4111	3950	4022
OUVRIERS	5974	7042	7710

COUT ANNUEL DU RECOURS AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

	2022	2023	2024
Montant des sommes versées €	4 164 138	3 806 704	4 004 923

MONTANT GLOBAL DE LA PARTICIPATION

		2021	2022	2023
Montant Brut €	Partic.	3 247 837	3 049 864	3 709 634
	Interes.	1 131 134	1 232 224	0
		4 378 971	4 282 088	3 709 634

MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES
(y compris rémunérations forfaitaires)

	2022	2023	2024
Montant des sommes versées €	4 462 914	4 287 700	3 654 998

B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE

(mensuelle, hors 13ème Mois)

hors contrats pro et contrats apprentissage

		HOMMES	FEMMES
	Coef.	Salaire Moyen €	Salaire Moyen €
Groupe 1	130	-	2123
	140	-	-
Groupe 2	150	2380	1733
	160	2149	2350
Groupe 3	175	2465	2185
	190	3103	2708
	205	3202	2977
Groupe 4	225	3088	3082
	235	3538	2904
	250	3544	3301
	275	3384	3373
	300	4120	3445
	325	4389	4621
Groupe 5	350	3125	3455
	400	4622	4041
	460	5581	5220
	510	5940	7276
	550	8500	8679

C - FORMATION

NOMBRE DE SALARIES AYANT SUIVI AU MOINS UN STAGE

	HOMMES			FEMMES			ENSEMBLE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
CADRES	78	67	79	92	79	95	170	146	174
MAITRISE	103	98	105	171	128	146	274	226	251
EMPLOYES	48	44	28	51	44	44	99	88	72
OUVRIERS	161	166	167	10	23	13	171	189	180
TOTAL GENERAL	390	375	379	324	274	298	714	649	677

hors alternants et expat (hors catégorie)

NOMBRE DE FORMATIONS HORS SECURITE

	HOMMES			FEMMES		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Maintien emploi	475	270	493	720	328	559
Form. Qualifiantes	19	10	13	9	20	22
TOTAL GENERAL	494	280	506	729	348	581
%	40%	45%	47%	60%	55%	53%

L'objectif de l'accord égalité F/H est atteint et dépassé.

si on ajoute la cybersécurité :

femmes	608
hommes	539

NOMBRE D'HEURES DE STAGE

	2022	2023	2024
CADRES	2781	2104	3255
MAITRISE	3211	2955	3434
EMPLOYES	892	774	887
OUVRIERS	2189	2041	2910
TOTAL GENERAL	9072	7874	10486

hors alternants et expat (hors catégorie)

Plusieurs formations qui ont concerné beaucoup de monde : OneDrive, gestion de projet pour l'IT…

MONTANTS CONSACRES A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

	€
2024	1 106 720
2023	932 901
2022	858 041

Investissement Robertet (formations internes, conventions, heures salaires en formation, coûts divers)
+ versement obligatoire 1% MS

Il n'est pas tenu compte des coûts d'ingénierie de formation, qui sont sur un scope Groupe (licences eAcademy, création module RSE…)

D - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL (hors accidents de trajet)

	2023	2024
TOTAL	41	36
Taux de Fréquence	**30,57**	**25,63**

Taux de fréquence =
Nbr. d'accidents du travail avec arrêt
---------- x 1 000 000
Nbr. d'heures travaillées

NOMBRE DE JOURNEES PERDUES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2023	2024
TOTAL	917	999
Taux de Gravité	**0,68**	**0,71**

Taux de Gravité =
Nbr. de journées perdues pour accident du travail
---------- x 1 000
Nbr. d'heures travaillées

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET

	2023	2024
TOTAL	3	11

NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES

	2023	2024
CADRES	0	0
MAITRISE	1	2
EMPLOYES	0	0
OUVRIERS	0	0
TOTAL	1	2

NOMBRE DE PERSONNES AYANT TRAVAILLEES EN 3X8H PLUS DE 50 NUITS/AN

	Ayant fait plus de 50 nuits /an	
	2023	2024
Service des Colonnes	6	5
Service des Extracteurs	5	6
Service des Fabrications MP Le Plan	12	14
Service Lipowheat	3	2
Service Atomiseur	0	0
Service Mélanges Arômes	0	2
TOTAL GENERAL	26	29

E - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES ET REPARTITION DES DEPENSES €

	2022	2023	2024
Sommes versées pour :			
Prime enfants	23472	24424	24551
Prime naissance	457	305	533
Prime vacances	273700	278950	287700
TOTAL GENERAL	**297629**	**303679**	**312784**
Participation employeur pour :			
Crêches et garderie	26178	32104	27628
Mutuelle	572 088	616 186	738 962

BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE

		2022	2023	2024
Sommes affectées au CE :	€	577 000	742 000	680 000

COUT DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES
(maladie, vieillesse, décès)

	2022	2023	2024
Montant des charges sociales totales €	18 627 000	20 448 000	24 317 000

F - RELATIONS SOCIALES

En 2024, 3 accords ont été signés :

Accord de Prévoyance	le 25/11
Accord Frais de Santé	le 25/11
NAO	le 25/11

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 6 juillet 2023, le Comité Social et Economique (CSE) a été élu au second tour.

Membres :

La Direction Générale,

15 Titulaires	15 Suppléants
Mme M. Ameneiro	M. C. Brun
M. M. Ben Rokia	Mme A. d'Agostino
M. T. Brouchier	M. JF. Garcia
Mme J. Buonomano	Mme L. Garcia
Mme N. Cangemi	M. D. Krcmar
M. D. Courtois	M. Y.Lamouri
Mme A. Dupouyet	Mme C. Lamboglia
Mme K. Fellous-Marlière	M. B. Lauroua
Mme O. Gimenez	M. S. Limousis
M. A. Klamecki	M. P. Marie-Sainte
Mme M. Mitelmann	M. O. Pages
M. P. Oddo	M. JP. Pierrat
Mme R. Rosillo	M .A.Remous
M. F. Segura	Mme A. Sahli
Mme C. Sempe	M. P. Vidal

12 réunions ont été tenues en 2024 : les 26/01,19/02, 21/03, 25/04, 23/05, 30/06, 31/07, 27/08, 30/09, 25/10, 20/11, 19/12.

DELEGUES SYNDICAUX

M. Pascal Oddo	CGT	Collège ouvrier/employé
Mme Martine MITTELMAN	CGT	Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre
M. Thierry Brouchier	CFDT	Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre
Mme Odile Gimenez	CFDT	Collège Agent Maitrise /Asssimilé Cadre
M. André KLAMECKI	CFE-CGC	Collège Cadre

NEGOCIATIONS SALARIALES & COMMISSION DE SUIVI DES 35 HEURES

Membres :

Les représentants syndicaux, la Direction Générale et le Service des Ressources Humaines.

M. A. KLAMECKI	CFE-CGC		
M. T. BROUCHIER	CFDT	Mme O. GIMENEZ	CFDT
M. P. ODDO	CGT	Mmme M. MITELMANN	CGT

5 réunions ont eu lieu en 2024.

Les réunions sur la commission de suivi des 35 heures ont été tenues en même temps que les négociations salariales.