

ROBERTET

BILAN SOCIAL 2022



BILAN SOCIAL 2022

Le bilan social de l'année 2022 présente les différents indicateurs chiffrés de la situation sociale de l'Entreprise au 31 DECEMBRE 2022, ainsi que certaines évolutions par rapport aux deux années précédentes.

Ces indicateurs ont été tirés de l'ensemble des informations dont pouvait disposer l'Entreprise et notamment en accord avec les états fiscaux et sociaux officiels qui ont déjà été diffusés. Ils portent sur l'ensemble de l'Entreprise ROBERTET.

Le sommaire de ce bilan est le suivant :

	Pages :
A EMPLOI	
• L'Effectif	3 à 7
• Embauches & Départs	8 à 10
• L'Absentéisme	11 à 12
B REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES	13 & 14
C FORMATION	15
D CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE	16
E AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE	17
F RELATIONS SOCIALES	18

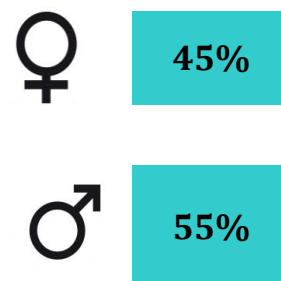
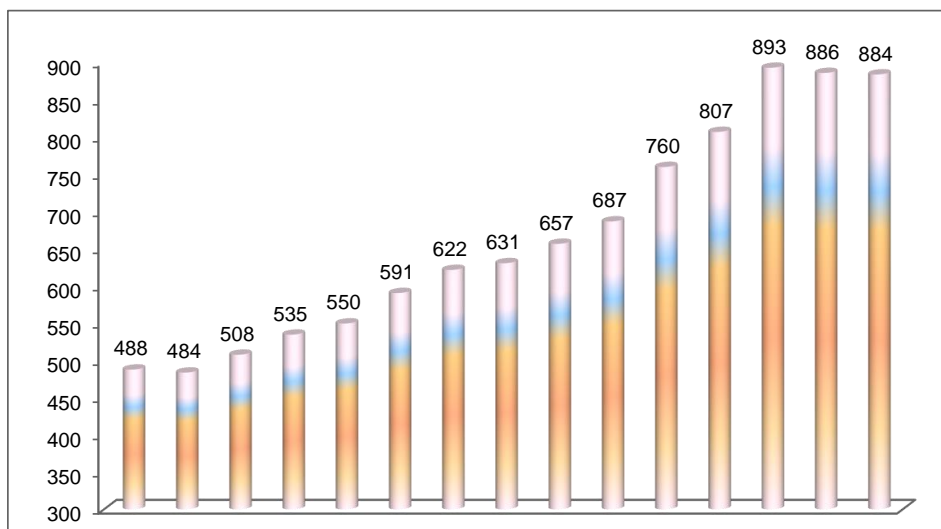
Pour information, les Cadres et Assimilés Cadres sont classés dans la même rubrique.

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

EFFECTIF TOTAL

	HOMMES			FEMMES			ENSEMBLE		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	120	122	117	111	116	127	231	238	244
MAITRISE	97	100	106	161	162	169	258	262	275
EMPLOYES	69	62	57	96	90	83	165	152	140
OUVRIERS	213	212	207	26	22	18	239	234	225
TOTAL	499	496	487	394	390	397	893	886	884

EVOLUTION DE L'EFFECTIF TOTAL 2008 - 2022



EFFECTIF PERMANENT

	2020	2021	2022
CADRES	229	236	239
MAITRISE	248	251	267
EMPLOYES	154	145	139
OUVRIERS	199	204	216
TOTAL	830	836	861

NOMBRE DE SALAIRES TITULAIRES D'UN CONTRAT A DUREE DETERMINEE

	dont		Contrat Pro		Contrat Alternance	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
CADRES	2	2				
MAITRISE	11	8				
EMPLOYES	7	1				
OUVRIERS	30	36	2	3	15	24
TOTAL	63	47				

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

PERSONNEL A TEMPS PARTIEL

	ENSEMBLE	
	2021	2022
CADRES	8	7
MAITRISE	25	27
EMPLOYES	12	9
OUVRIERS	0	0
TOTAL	45	43

POUR EN SAVOIR PLUS

En 2022, l'Equivalent Temps Plein de ces 43 personnes à temps partiel = 35,13 ETP

Parmi eux, 27 personnes sont à 80% et 11 personnes à 90%

PERSONNEL EXPATRIES

	ENSEMBLE	
	2021	2022
Etats-Unis	3	3
Amérique Latine	0	0
Turquie	1	1
Singapour	1	2
Inde	1	0
Dubai	1	1
TOTAL	7	7

EFFECTIF DU PERSONNEL HANDICAPE

	Hommes		Femmes		Ensemble	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
CADRES	1	0	2	2	3	2
MAITRISE	6	8	7	10	13	18
EMPLOYES	3	3	8	13	11	16
OUVRIERS	10	7	0	0	10	7
TOTAL GENERAL	20	18	17	25	37	43

POUR EN SAVOIR PLUS

Chaque année, le Taux d'Emploi Global des 6 % est atteint. Ce taux tient compte du nombre de travailleurs handicapés titulaires, du flux d'affaires avec le secteur protégé et du nombre de travailleurs handicapés intérimaires.

NOMBRE DE TRAVAILLEURS TEMPORAIRES

	2021	2022
Nombre de personnes	70	84

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION PAR AGE DE L'EFFECTIF TOTAL

30 ans et moins

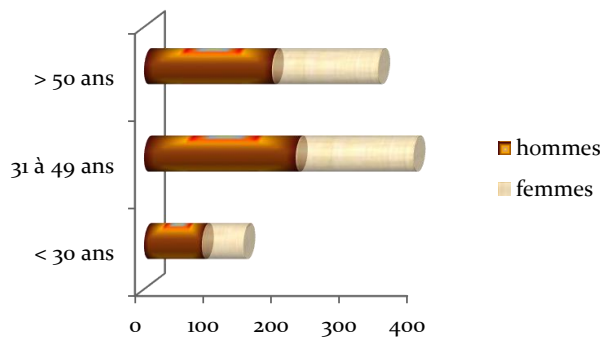
	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	7	4	3	14	15	17	21	19	20
MAITRISE	19	18	19	26	25	28	45	43	47
EMPLOYES	18	13	7	10	11	9	28	24	16
OUVRIERS	55	50	46	13	10	6	68	60	52
TOTAL	99	85	75	63	61	60	162	146	135
% de l'effectif total	12%	10%	8%	8%	7%	7%	20%	16%	15%

31 - 49 ans

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	53	55	52	55	58	61	108	113	113
MAITRISE	39	44	45	65	66	74	104	110	119
EMPLOYES	34	31	30	52	44	43	86	75	73
OUVRIERS	92	93	101	6	5	3	98	98	104
TOTAL	218	223	228	178	173	181	396	396	409
% de l'effectif total	27%	25%	26%	22%	20%	20%	49%	45%	46%

50 ans et plus

	Hommes			Femmes			Ensemble		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CADRES	60	63	62	42	43	49	102	106	111
MAITRISE	39	38	42	70	71	67	109	109	109
EMPLOYES	17	18	20	34	35	31	51	53	51
OUVRIERS	66	69	60	7	7	9	73	76	69
TOTAL	182	188	184	153	156	156	335	344	340
% de l'effectif total	23%	21%	21%	19%	18%	18%	42%	39%	38%



AGE MOYEN

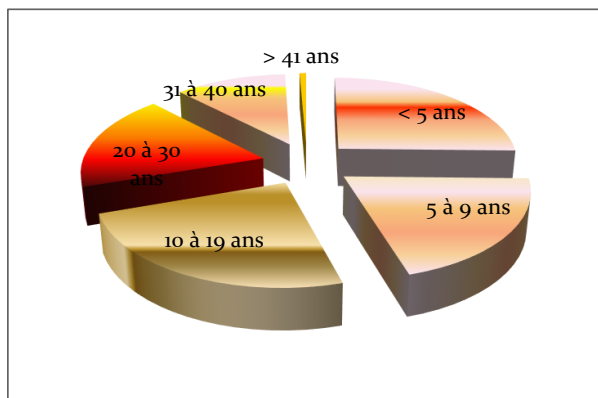
	2020	2021	2022
CADRES	46	47	43
MAITRISE	44	45	44
EMPLOYES	43	43	43
OUVRIERS	41	41	43
TOTAL	41,62	43,70	43,48

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

REPARTITION DE L'EFFECTIF SELON L'ANCIENNETE

2022

	Ancienneté					
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
CADRES	51	36	64	59	30	4
MAITRISE	61	48	60	59	46	1
EMPLOYES	25	37	44	21	12	1
OUVRIERS	87	57	46	21	14	0
TOTAL	224	178	214	160	102	6
% de l'effectif total	25%	20%	24%	18%	12%	1%



2021

	Ancienneté					
	< 5 ans	5 à 9	10 à 19	20 à 30	31 à 40	> 41 ans
TOTAL	221	186	212	159	101	7
% de l'effectif total	25%	21%	24%	18%	11%	1%

ANCIENNETE MOYENNE DU PERSONNEL PERMANENT

	2020	2021	2022
Ancienneté moyenne	13,72	13,95	13,50

A - EMPLOI : L'EFFECTIF

NOMBRE D'EMPLOIS DITS "SAISONNIERS"

2021	2022
0	26

La situation sanitaire en lien avec la pandémie ne nous a pas permis de prendre des saisonniers en 2021.

INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMME/HOMME

	Barème national	Points Obtenus
1- écart de remuneration (en %)	40	31
2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)	20	20
3- écarts de promotions (en points de %)	15	15
4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)	15	15
5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10	0



A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE D'EMBAUCHES (hors saisonniers)

	2020	2021	2022
CADRES	10	13	6
MAITRISE	14	12	22
EMPLOYES	9	9	6
OUVRIERS	15	20	22
TOTAL GENERAL	48	54	56

LE TYPE DE CONTRAT D'EMBAUCHE

	2020	2021	2022
CDI	20	28	49
CDD	28	26	7
TOTAL GENERAL	48	54	56

LES ORIGINES DES NOUVEAUX ENTRANTS

	2020	2021	2022
Externe	24	21	30
Externe C. aidés	6	3	0
Robertet Groupe	3	4	1
Interne stagiaire	1	0	1
Intérimaire	14	26	24
TOTAL GENERAL	48	54	56

L'AGE DES NOUVEAUX ENTRANTS

			2022
	Hommes	Femmes	
30 ans et moins	11	17	29
31 - 49 ans	13	13	26
50 ans et plus	3	1	1
TOTAL GENERAL	27	31	56

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE DE DEPARTS (hors saisonniers)

	2020	2021	2022
CADRES	14	15	14
MAITRISE	22	14	18
EMPLOYES	6	7	4
OUVRIERS	23	27	24
TOTAL GENERAL	65	63	60

NOMBRE DE LICENCIEMENTS - INAPTITUDE - INVALIDITE

	2020	2021	2022
CADRES	0	1	1
MAITRISE	0	1	1
EMPLOYES	2	1	1
OUVRIERS	3	6	4
TOTAL GENERAL	5	9	7

NOMBRE DE DEMISSIONS

	2020	2021	2022
CADRES	3	7	6
MAITRISE	8	3	2
EMPLOYES	0	1	1
OUVRIERS	3	6	7
TOTAL GENERAL	14	17	16

NOMBRE DE FIN DE CDD (dont C. Alternance & C. de Professionnalisation)

	2020	2021	2022
CADRES	0	1	0
MAITRISE	7	4	1
EMPLOYES	2	2	1
OUVRIERS	9	4	6
TOTAL GENERAL	18	11	8

A - EMPLOI : EMBAUCHES & DEPARTS

NOMBRE DE RETRAITES

	2020	2021	2022
CADRES	3	5	8
MAITRISE	6	5	8
EMPLOYES	1	3	1
OUVRIERS	6	9	4
TOTAL GENERAL	16	22	21

NOMBRE DE RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT

	2020	2021	2022
CADRES	1	0	0
MAITRISE	3	1	1
EMPLOYES	1	0	0
OUVRIERS	1	2	1
TOTAL GENERAL	6	3	2

NOMBRE DE DECES

2022	2
-------------	---

NOMBRE D' EXPATRIATION - TRANSFERT

2022	3
-------------	---

L'AGE DE L'EFFECTIF SORTANT

			2022
	Hommes	Femmes	
30 ans et moins	9	4	13
31 - 49 ans	14	5	19
50 ans et plus	17	11	28
TOTAL GENERAL	40	20	60

A - EMPLOI : ABSENTEISME

NOMBRE D'HEURES d'ABSENCE MALADIE

	2020	2021	2022
CADRES	18 773	11 205	12 285
MAITRISE	17 178	17 718	24 005
EMPLOYES	31 837	25 011	28 900
OUVRIERS	26 395	27 953	33 085
TOTAL GENERAL	94 182	81 887	98 275

NOMBRE D'HEURES REMUNEREES

	2020	2021	2022
CADRES	393 369	400 045	371 364
MAITRISE	448 178	452 423	397 294
EMPLOYES	270 920	257 324	186 058
OUVRIERS	399 408	387 162	312 664
TOTAL GENERAL	1 511 875	1 496 954	1 267 380

TAUX d'ABSENTEISME

	2020	2021	2022
CADRES	4,77	2,80	3,31
MAITRISE	3,83	3,92	6,04
EMPLOYES	11,75	9,72	15,53
OUVRIERS	6,61	7,22	10,58
Taux d'Absentéisme	6,23	5,47	7,75

NOMBRE D'HEURES TRAVAILLES

(toutes absences exclues y compris congés payés)

	2020	2021	2022
CADRES	327 337	347 890	371 364
MAITRISE	375 757	386 078	397 294
EMPLOYES	205 891	206 699	186 058
OUVRIERS	329 369	319 926	292 141
TOTAL GENERAL	1 238 354	1 260 593	1 246 857

A - EMPLOI : ABSENTEISME

% HEURES REMUNEREES

	2021	2022
CADRES	87	100
MAITRISE	85	100
EMPLOYES	80	100
OUVRIERS	83	93
TOTAL GENERAL	84	98

NOMBRE DE JOURS DE CONGE MATERNITE & PATERNITE

	Maternité	
	2021	2022
CADRES	581	543
MAITRISE	565	514
EMPLOYES	1	236
OUVRIERS	0	112
TOTAL GENERAL	1 147	1 405

	Paternité	
	2021	2022
CADRES	48	0
MAITRISE	144	75
EMPLOYES	22	81
OUVRIERS	137	240
TOTAL GENERAL	351	396

NOMBRE DE CONGE PARENTAL à TEMPS COMPLET

	2021	2022
CADRES	0	0
MAITRISE	2	2
EMPLOYES	2	2
OUVRIERS	1	1
TOTAL GENERAL	5	5

NOMBRE DE CONGE SABBATIQUE & SANS SOLDE

	2021	2022
CADRES	1	0
MAITRISE	0	0
EMPLOYES	0	0
OUVRIERS	0	1
TOTAL GENERAL	1	1

B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

MASSE SALARIALE ANNUELLE TOTALE

	2020	2021	2022
Montant des salaires €	36 810 506	37 471 399	39 518 580

REPARTITION DE LA MASSE SALARIALE (en millions d'Euros)

	2020	2021	2022
CADRES	16643	17380	19296
MAITRISE	9277	9433	9915
EMPLOYES	4472	4362	4111
OUVRIERS	6419	6297	5974

COUT ANNUEL DU RECOURS AUX ENTREPRISES DE TRAVAIL TEMPORAIRE

	2020	2021	2022
Montant des sommes versées €	2 268 666	3 098 681	4 164 138

MONTANT GLOBAL DE LA PARTICIPATION & DE L'INTERESSEMENT

		2020	2021	2022
Montant Brut €	Partic.	1 762 487	3 247 837	3 049 864
	Interes.	929 570	1 131 134	1 232 224
		2 692 057	4 378 971	4 282 088

MONTANT GLOBAL DES 10 REMUNERATIONS LES PLUS ELEVEES (y compris rémunérations forfaitaires)

	2020	2021	2022
Montant des sommes versées €	3 233 777	3 654 935	4 462 914

B- REMUNERATIONS & CHARGES ACCESSOIRES

REMUNERATION MOYENNE DE DECEMBRE

(mensuelle, hors 13ème Mois)

hors contrats pro et contrats apprentissage

	Coef.	HOMMES Salaire Moyen €	FEMMES Salaire Moyen €
Groupe 1	130	1718	1685
	140	-	-
Groupe 2	150	1690	2099
	160	2042	2040
Groupe 3	175	1811	2290
	190	2328	2612
	205	2498	2675
Groupe 4	225	2700	2783
	235	2577	3038
	250	3028	3268
	275	3197	4551
	300	3703	3634
	325	4384	3828
Groupe 5	350	3545	3373
	400	3762	4236
	460	4734	5057
	510	5681	5432
	550	8302	7028

C - FORMATION

NOMBRE DE SALARIES AYANT SUIVI AU MOINS UN STAGE

	HOMMES		FEMMES		ENSEMBLE	
	2021	2022	2021	2022	2020	2022
CADRES	89	78	92	92	181	170
MAITRISE	82	103	135	171	217	274
EMPLOYES	50	48	53	51	103	99
OUVRIERS	134	161	10	10	144	171
TOTAL GENERAL	355	390	290	324	645	714

NOMBRE DE FORMATIONS HORS SECURITE

	HOMMES		FEMMES	
	2021	2022	2021	2022
Maintien emploi	309	475	380	720
Form. Qualifiantes	47	19	51	9
TOTAL GENERAL	356	494	431	729
%	45%	40%	55%	60%

L'objectif de l'accord égalité F/H est atteint et dépassé.

NOMBRE D'HEURES DE STAGE

	2021	2022
CADRES	1755	2781
MAITRISE	2377	3211
EMPLOYES	790	892
OUVRIERS	2970	2189
TOTAL GENERAL	7892	9072

Retard lié à la crise sanitaire quasi-rattrapé à fin 2021

MONTANTS CONSACRES A LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

	€
2022	858 041
2021	694 020
2020	548 683

Investissement Robertet (formations internes, conventions, heures salaires en formation, coûts divers)
+ versement obligatoire 1% MS

D - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL (hors accidents de trajet)

	2021	2022
TOTAL	21	25
Taux de Fréquence	20,19	19,83

Taux de fréquence =
 Nbr. d'accidents du travail avec arrêt
 ----- x 1 000 000
 Nbr. d'heures travaillées

NOMBRE DE JOURNEES PERDUES POUR ACCIDENTS DU TRAVAIL

	2021	2022
TOTAL	377	569
Taux de Gravité	0,30	0,45

Taux de Gravité =
 Nbr. de journées perdues pour accident du travail
 ----- x 1 000
 Nbr. d'heures travaillées

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET

	2021	2022
TOTAL	4	3

NOMBRE DE MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES

	2021	2022
CADRES	0	0
MAITRISE	0	2
EMPLOYES	2	3
OUVRIERS	1	0
TOTAL	3	5

NOMBRE DE PERSONNES AYANT TRAVAILLEES EN 3X8H

	2021		2022		Ayant fait plus de 50 nuits /an	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Service des Colonnes	9	4	5	4	5	4
Service des Extracteurs	7	4	4	5	4	5
Service des Fabrications MP Le Plan	35	10	20	18	20	18
Service Lipowheat	0	0	0	4	0	4
Service Atomiseur	0	6	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	51	24	29	31	29	31

POUR EN SAVOIR PLUS :

Compte Pénibilité : Nous avons déclaré en DSN, les 31 personnes ayant fait plus de 50 nuits/an, dans le cadre d'équipes successives alternantes.

A partir de 2021, les effectifs Charabot ont été intégrés à cet indicateur.

E - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

BUDGET DES ŒUVRES SOCIALES ET REPARTITION DES DEPENSES €

	2020	2021	2022
Sommes versées pour :			
Prime enfants	20274	21669	23472
Prime naissance	335	488	457
Prime vacances	297978	267750	273700
TOTAL GENERAL	318587	289907	297629
<hr/>			
Participation employeur pour :			
Crèches et garderie	23458	26575	26178
<hr/>			
Mutuelle	600824	568791	572 088

BUDGET DU COMITE D'ENTREPRISE

	2020	2021	2022
Sommes affectées au CE : €	454 861	560 000	577 000

COUT DES PRESTATIONS COMPLEMENTAIRES

(maladie, vieillesse, décès)

	2020	2021	2022
Montant des charges sociales totales €	17 466 000	18 385 000	18 627 000

F - RELATIONS SOCIALES

En 2022, 4 accords ont été signés :

Accord d'Interessement le 27 juin, Accord NAO le 17 novembre
Accord égalité Femme/Homme le 10 juin, Accord TTV le 21 octobre

COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE

Le 4 juillet 2019, le Comité Social et Economique (CSE) a été élu au second tour.

Membres :

La Direction Générale,

14 Titulaires

M. M. Ben Rokia
M. B. Boujelbane
M. T. Brouchier
Mme J. Buonmano
Mme N. Cangemi
Mme A. Dupouyet
Mme K. Fellous-Marlière
M. A. Klamecki
Mme C. Lamboglia
M. P. Marie-Sainte
M. P. Oddo
M. C. Piasco
M. F. Segura
M. D. Vazzana

13 Suppléants

M. T. Clarac
M. JF. Garcia

M. A. Hamouda
M. D. Krcmar
M. B. Lauroua
M. S. Limousis
Mme R. Rosillo
Mme A. Sahli

12 réunions ont été tenues en 2022 : les 27/01, 01/02, 30/03, 26/03, 28/04, 19/05, 17/06, 18/07, 09/09, 21/10, 22/11, 20/12,

DELEGUES SYNDICAUX

M. Pascal Oddo	CGT	Collège ouvrier/employé
Mme Martine MITTELMAN	CGT	Collège Agent Maitrise /Assimilé Cadre
M. Thierry Brouchier	CFDT	Collège Agent Maitrise /Assimilé Cadre
Mme Odile Gimenez	CFDT	Collège Agent Maitrise /Assimilé Cadre
M. André KLAMECKI	CFE-CGC	Collège Cadre

NEGOCIATIONS SALARIALES & COMMISSION DE SUIVI DES 35 HEURES

Membres :

Les représentants syndicaux, la Direction Générale et le Service des Ressources Humaines.

M. A. KLAMECKI	CFE-CGC		
M. T. BROUCHIER	CFDT	Mme O. GIMENEZ	CFDT
M. P. ODDO	CGT	Mme M. MITELMANN	CGT

6 réunions ont eu lieu en 2022.

Les réunions sur la commission de suivi des 35 heures ont été tenues en même temps que les négociations salariales.